

2023年7月1日

カシヨ株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年7月1日 ～ 2026年6月30日までの3年

2. 内容

目標1：課長以上の管理職の女性社員を1人以上増やす。

<対策>

2023年 7月～ 女性活躍に関する情報収集、社内調査、意見交換を実施

2025年 7月～ 管理職候補となる女性社員の育成、研修を行う

目標2：男女ともに長く勤められる職場風土の醸成。

<対策>

2023年 7月～ 職場風土作りのための情報収集

2024年 7月～ 社員アンケート、結果を集計する

2025年 7月～ 環境整備、配置転換などを実施