

平成 24 年 4 月 1 日

カシヨ株式会社 行動計画（第 2 回）

子育て期の社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすく、各々の能力を十分に発揮できるような雇用環境整備を行う。

1. 計画期間 平成 22 年 4 月 1 日～平成 24 年 9 月 30 日までの 2 年半

2. 内容

目標 1：子どもが生まれる際の父親の休暇取得を推進

<対策>

平成 22 年 8 月～ 利用状況把握、休暇を取得しやすい職場環境の見直し

平成 24 年 1 月～ 該当社員対象の説明会を実施

目標 2：育児・介護に関する休業、各給付金など諸制度の周知

<対策>

平成 22 年 10 月～ 諸制度の把握、資料収集

平成 22 年 12 月～ 諸制度の資料配布、掲示

平成 24 年 6 月～ 改訂版「育児・介護休業等規定」を配布

目標 3：年次有給休暇の取得率向上に努める

<対策>

平成 22 年 7 月～ 年次有給休暇取得率の集計（半期ごとに集計）

平成 22 年 7 月～ 集計結果を各部署長に配布するなど促進に向けた取り組み

平成 24 年 4 月 アンケート（意識調査）を実施

平成 24 年 5 月 アンケート結果に基づき、施策を検討・実施