

平成 24 年 10 月 1 日

## カシヨ株式会社 行動計画（第3回）

子育て期の社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすく、各々の能力を十分に発揮できるような雇用環境整備を行う。

1. 計画期間 平成 24 年 10 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日までの 2 年半

### 2. 内容

目標 1：育児・介護に関する休業、各給付金など諸制度の周知

<対策>

平成 24 年 10 月～ 諸制度の資料収集、配布、掲示

平成 24 年 11 月～ 長野県の「社員の子育て応援宣言！」に登録する

平成 24 年 12 月～ 「社員の子育て応援宣言！」登録証を掲示、周知する

目標 2：年次有給休暇の取得率向上に努める

<対策>

平成 24 年 10 月～ 年次有給休暇取得率の集計（半期ごとに集計）

平成 24 年 10 月～ 集計結果を各部署長に配布する

平成 25 年 4 月～ 各部署で「ノー残業デー」（1 回/月）を設定、実施に努める

目標 3：子供が保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる

「子供参観日」の実施

<対策>

平成 24 年 11 月～ 対象となる子供の情報、希望などを把握

平成 25 年 月～ （閑散期に設定）「子供参観日」の実施